**Co je to náhradní plnění?**

Zákon o zaměstnanosti č. 435/2004 Sb. ukládá zaměstnavateli (včetně státních institucí) s více než 25 zaměstnanci povinnost zaměstnávat osoby se zdravotním postižením. Povinný podíl těchto osob na celkovém počtu zaměstnanců je stanoven ve výši 4%.

Za nesplnění této povinnosti je zaměstnavatel povinen odvést do státního rozpočtu za každou osobu se zdravotním postižením, kterou by měl zaměstnávat, ročně 2,5 násobek průměrné mzdy.

**V případě, že sami nezaměstnáváte potřebný počet zaměstnanců se zdravotním postižením, můžete tuto povinnost splnit odebráním výrobků nebo služeb od organizací zaměstnávajících více než 50 % zaměstnanců se zdravotním postižením, např. od naší společnosti JMV s.r.o.**

**Příklad:** V případě, že zaměstnáváte 25 osob, nastává povinnost:

1. zaměstnat jednoho pracovníka se zdravotním postižením, nebo
2. odebrat zboží či služby v roce 2010 v hodnotě cca 160,3 tis. Kč bez DPH od organizace, která může poskytovat náhradní plnění, nebo
3. odvést do státního rozpočtu cca 57,2 tis. Kč (rok 2009)

*Pozn.: Při výpočtu se vychází z průměrné měsíční mzdy za I. až III. čtvrtletí daného kalendářního roku. V roce 2009 činila průměrná mzda 22.896,- Kč. Údaj pro rok 2010 bude zveřejněn MPSV koncem roku 2010.*

**Způsob výpočtu náhradního plnění**

Při výpočtu náhradního plnění se celkový objem plateb bez DPH za výrobky či služby odebrané ve sledovaném roce od organizace, která zaměstnává více jak 50 % zaměstnanců se zdravotním postižení, vydělí sedminásobkem průměrné měsíční mzdy v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí sledovaného kalendářního roku vyhlášené MPSV.

**Příklady způsobu výpočtu**

V případě, že Váš průměrný přepočtený počet zaměstnanců (viz §15 vyhláška č. 518/2004) je pro letošní kalendářní rok 46, je Váš povinný podíl stanoven na 2 zaměstnance (4% z 46 je 1,84; zaokrouhleno matematicky na 2).

**Vzniká tedy zákonná povinnost:**

1. zaměstnávat 2 osoby se zdravotním postižením, nebo
2. **odvést do státního rozpočtu** do 15. února následujícího kalendářního roku částku odpovídající **2,5 násobku průměrné měsíční mzdy** stanovené za první až třetí čtvrtletí sledovaného kalendářního roku za každého zaměstnance

Průměrná mzda za I. až III. čtvrtletí 2009 = 22.896,00

2,5 × 22.896 × 2 zaměstnanci = 114.480 Kč

Vzniká tedy povinnost odvést do státního rozpočtu cca 114 tis. Kč, nebo

1. **odebrat zboží či služby** od organizace, která může poskytovat náhradní plnění, a to v hodnotě **sedminásobku průměrné měsíční mzdy**
7 × 22.896 × 2 zaměstnanci = 320.544 Kč bez DPH.

**Při odběru zboží nebo služeb od naší společnosti, která Vám může poskytnout náhradní plnění, splníte nejen zákonnou povinnost, ale peníze místo odvodu do státního rozpočtu využijete efektivněji na nákup zboží a služeb.**

1. provést kombinaci možností uvedených v bodech a) až c).

**Jak získat náhradní plnění na nákup sortimentu nabízeného společností JMV s.r.o.**

Na odběr veškerého sortimentu nabízeného naší společností, získáte potvrzení o tzv. náhradním plnění, které nahrazuje povinnost zaměstnávat osoby se zdravotním postižením.